

INTRODUZIONE

Il Codice Etico (di seguito “Codice”) è un documento ufficiale di **ALEIMAR – Organizzazione di Volontariato** (di seguito anche solo “Aleimar”), approvato dal Consiglio Direttivo, che raccoglie i principi e le regole comportamentali cui sono soggetti tutti coloro i quali operino o, comunque, intrattengano rapporti con Aleimar, come ad esempio volontari, soci, dipendenti, operatori, partner, donatori, beneficiari, fornitori.

Scopo del presente Codice è quello di dichiarare e diffondere i valori e le regole comportamentali cui Aleimar intende far costante riferimento nell’esercizio della propria attività.

Il presente Codice è vincolante e deve essere osservato da tutto il personale di Aleimar, ovvero da ogni soggetto che svolge attività in nome e per conto di Aleimar, ovunque operi, sia in Italia sia all’estero, inclusi i soggetti che rivestono funzioni di rappresentanza, di amministrazione o direzione di Aleimar, nonché dai dipendenti, dai collaboratori e consulenti esterni che agiscono nell’interesse di Aleimar.

Il controllo sul rispetto del Codice è affidato al Consiglio Direttivo, che demanda al Presidente e al Direttore tale controllo. Il Direttore potrà proporre al Consiglio Direttivo eventuali necessità od opportunità di aggiornamento o adeguamento in base all’evoluzione delle leggi e delle attività dell’ente stesso.

Il presente Codice è stato adottato, con delibera del Consiglio Direttivo di Aleimar onlus, in data 09/04/2024 con efficacia immediata.

Il presente Codice è disponibile sul sito internet di Aleimar (www.Aleimar.it) e, in forma cartacea, negli archivi dell’ente.

VALORI

Aleimar è stata costituita nell'anno 1983 come Organizzazione di Volontariato.

Si tratta di un ente senza fini di lucro che ha lo scopo di promuovere l'attività di Cooperazione Internazionale allo Sviluppo e di Solidarietà Internazionale, con particolare riferimento ai bambini.

Aleimar ha inoltre lo scopo di aiutare i bambini in stato di abbandono, di qualsiasi nazionalità e religione, a ritrovare una famiglia in grado di accompagnarli nella loro crescita umana, affettiva, sociale e culturale. Tale finalità è conseguita attraverso la ricomposizione della famiglia originaria, ove possibile, oppure attraverso il reperimento, la preparazione e l'assistenza di una famiglia affidataria, con cultura e tradizioni del paese d'origine del bambino.

L'attività di Aleimar si svolge sul territorio Italiano e all'estero.

Aleimar è impegnata in numerosi paesi del mondo in Africa, America Latina, Medio Oriente, Asia e Italia operando nei seguenti settori: tutela dei bambini, salute e nutrizione, istruzione e formazione.

I valori etici cui Aleimar si ispira, e continuamente tende, sono i seguenti:

VALORI DELL'INDIVIDUO

Solidarietà verso il prossimo

Aleimar si fonda sull'amore per il prossimo, sul volontariato, sulle donazioni, in quanto ritiene che siano gli elementi fondamentali per contribuire alla costruzione di una società più equa.

Dignità e diritti della persona

Aleimar riconosce il valore intrinseco e inestimabile di ogni essere umano, in particolare dei bambini, che è da tutelare senza discriminazione di sesso, etnia, religione, nazionalità, cultura, opinione o condizione sociale.

Aleimar si impegna a non favorire, neppure indirettamente, eventuali episodi di abuso.

I soci, i volontari, i dipendenti e i partner di Aleimar si impegnano a tenere comportamenti che non mettano a rischio la salute fisica, mentale o morale di altre persone e a contrastare eventuali episodi di abuso di cui dovesse venire a conoscenza.

Onestà

Aleimar chiede ai propri soci, volontari, dipendenti e partner di agire nel rispetto delle leggi vigenti e delle norme espresse nel Codice Etico e di astenersi dal compiere azioni che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con un comportamento considerato corretto.

Assenza di conflitto di interessi

Nella conduzione delle proprie attività, volontari, dipendenti e partner devono evitare situazioni ove i soggetti coinvolti siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interessi.

Per conflitto di interessi deve intendersi il caso in cui il soggetto, a cui il presente Codice Etico si applica, persegua un interesse diverso dalla mission di Aleimar o compia attività che possano comunque interferire con la sua capacità di assumere decisioni nell'esclusivo interesse di Aleimar.

In ipotesi di conflitto di interessi, i soggetti a cui si applica il presente Codice Etico informeranno senza indugio il Presidente di Aleimar.

VALORI SOCIALI

Non discriminazione

Aleimar si impegna a non favorire, direttamente o indirettamente, ogni forma di discriminazione basata su genere, età, razza, religione, appartenenza politica e sindacale, lingua, genere, stato di salute dei suoi interlocutori.

Rispetto per tutti

Aleimar rispetta, con le parole e con i fatti, i suoi donatori, i suoi partner, le comunità locali nelle quali opera e i suoi beneficiari, instaurando rapporti e comunicazioni basati sulla trasparenza e correttezza reciproca.

Rispetto dei Beneficiari

I Beneficiari devono essere pienamente informati sui principi etici a cui si ispirano i collaboratori e i partner, nonché sulle attività, sui donatori e sulle risorse impiegate nelle attività che li vedono coinvolti.

Tutela della Privacy e Riservatezza

Aleimar assicura in ogni settore della propria attività il rispetto delle norme e delle regole in materia di riservatezza dei dati personali.

Aleimar tratta tutti i dati personali e sensibili in suo possesso in modo lecito e secondo correttezza, garantendo i diritti degli interessati e precludendo l'accesso non autorizzato a terzi, in conformità alle procedure interne di trattamento dei dati personali.

Ai soci, ai volontari, ai dipendenti ed ai terzi che collaborano con Aleimar è fatto divieto di utilizzare le informazioni di cui sono venuti a conoscenza per scopi diversi rispetto allo stretto svolgimento delle mansioni di cui sono incaricati.

In ogni circostanza va comunque evitato il trattamento di dati personali, se non strettamente necessario a svolgere il compito assegnato.

Collaborazione con gli organi di controllo

I rapporti con i soggetti che svolgono attività di controllo e revisione devono essere improntati a principi di tempestività, correttezza e trasparenza.

Agli organi di controllo deve essere prestata la massima collaborazione evitando qualsiasi comportamento ostruzionistico. È vietato occultare informazioni, fornire documentazione attestante fatti non veri e impedire od ostacolare in qualsivoglia modo lo svolgimento delle attività di controllo e di revisione.

Correttezza delle relazioni con la stampa e i media

Le comunicazioni verso l'esterno devono essere veritiere, riscontrabili, non aggressive e rispettose dei diritti e della dignità della persona.

Correttezza delle relazioni con la Pubblica Amministrazione

Le relazioni con la Pubblica Amministrazione, ivi incluse le autorità pubbliche di vigilanza, sono riservate esclusivamente ai soggetti a ciò espressamente delegati e autorizzati. Le relazioni sono caratterizzate da massima trasparenza, correttezza, completezza e tracciabilità.

Aleimar si impegna a:

- non ottenere indebitamente contributi, sovvenzioni o finanziamenti concessi o erogati dalla Pubblica Amministrazione utilizzando o presentando documenti falsi o mendaci oppure omettendo le informazioni dovute;
- non utilizzare contributi, sovvenzioni o finanziamenti pubblici per finalità diverse da quelle per cui sono concessi;
- non procurare indebitamente con artifici o raggiri a danno della Pubblica Amministrazione qualsiasi altro tipo di profitto.

Correttezza delle relazioni con la politica

ALEIMAR non supporta partiti o movimenti politici e non assume posizioni politiche, in quanto ciò esula dalla sua missione.

I soci, dipendenti, i volontari e i partner di Aleimar non sono autorizzati a partecipare ad attività politiche o ad esprimere opinioni politiche a nome di Aleimar.

VALORI ORGANIZZATIVI

Equità e Imparzialità

Aleimar si impegna ad operare in modo equo e imparziale, adottando lo stesso comportamento verso tutti gli interlocutori con cui entra in contatto, pur nelle differenti forme di relazione e comunicazione richiesta dalla natura e dal ruolo istituzionale degli interlocutori.

Aleimar richiede obiettività ed equanimità da parte dei propri volontari, dipendenti e partner nello svolgimento del proprio operato e nell'espressione delle proprie opinioni, evitando di farsi condizionare dal ruolo svolto all'interno di Aleimar, da sentimenti di amicizia o inimicizia, da rapporti di parentela o affinità di vario tipo.

Partecipazione

Si vuole che tutti coloro che lavorano con Aleimar si sentano parte di una comunità, pur con un proprio ruolo specifico.

Sviluppo sostenibile

Aleimar imposta la propria strategia operativa nel rispetto del principio di sviluppo sostenibile, promuovendo lo sviluppo di un ambiente sociale equo, in particolare nella gestione dei rapporti commerciali con i Paesi in cui sostiene progetti e in tutti gli ambiti in cui opera.

Aleimar tutela, inoltre, l'ambiente come bene primario e definisce la propria attività in modo da garantire la compatibilità tra iniziative progettuali e le esigenze ambientali del Paese dove il progetto sarà realizzato, incoraggiando lo sviluppo di tecnologie che rispettino l'ambiente e prevengano l'inquinamento.

Relazioni con i Donatori

Le relazioni con i donatori sono improntate alla massima correttezza e trasparenza, a tal fine i volontari e i dipendenti di Aleimar devono attenersi alle seguenti norme di comportamento:

- è fatto divieto di dare, offrire o promettere denaro o altri benefici e favori per sollecitare donazioni;
- è fatto divieto di esercitare illecite pressioni per sollecitare donazioni;
- non è consentito presentare dichiarazioni non veritiere al fine di conseguire erogazioni pubbliche o private, contributi o finanziamenti;
- è richiesta la chiara individuazione della provenienza delle donazioni;
- è fatto divieto di destinare somme ricevute a titolo di erogazioni, contributi o finanziamenti, a scopi diversi da quelli per i quali sono stati assegnati;
- è richiesta attenzione nella gestione dei fondi utilizzati, mantenendo i costi gestionali al livello minimo possibile, al fine di destinare ai beneficiari quanto più possibile;
- è necessario realizzare le attività valorizzando le strutture, le risorse economiche e il personale locale, con l'obiettivo di un concreto e durevole sviluppo del Paese di intervento;
- chi fosse a conoscenza di donazioni di beni materiali o di denaro provenienti da parte di persone fisiche, aziende o organizzazioni che non rispettano i diritti umani, dei lavoratori e dell'ambiente, che producono o commerciano armamenti, che svolgano attività che causano il degrado della persona umana o dell'ambiente, deve tempestivamente informare il Direttore o il Presidente di Aleimar. Aleimar si riserva di non accettare la donazione e, comunque, di non associare in nessun modo il suo nome a quello di detti donatori.

Relazioni con i Partner

Aleimar riconosce l'importanza e l'efficacia del lavorare insieme ad altre realtà in una logica di collaborazione e non di competizione/sostituzione, in particolare con gli enti responsabili dei bambini (famiglie, centri di accoglienza, scuole, ecc.).

La scelta dei Partner per la realizzazione di attività condivise, è improntata ai seguenti criteri:

- il partner non deve avere fini di lucro per la parte di attività condivisa;
- la partnership deve ispirarsi agli stessi principi etici contenuti nel presente Codice Etico di Aleimar.

Relazioni con i Fornitori

Nella scelta dei fornitori, Aleimar:

- effettua la scelta dei fornitori per l'acquisto di beni e servizi in base a valutazioni obiettive e nel rispetto della competitività, qualità ed economicità;
- predilige operatori tecnici ed economici dei Paesi di intervento, ove sia garantita la necessaria buona qualità di beni e servizi;
- pretende dai fornitori l'osservanza delle norme di legge, delle clausole etiche e delle regole dettate da Aleimar.

Relazioni con i Dipendenti, Collaboratori, Volontari, Componenti degli Organi Statutari ("Operatori")

La principale ricchezza di Aleimar è costituita dalle risorse umane, di cui valorizza le competenze, le aspirazioni e la professionalità.

Le relazioni con e tra i dipendenti, i collaboratori, i volontari e i componenti degli organi statutari, devono essere improntate al reciproco rispetto e basate su un insieme codificato di diritti e doveri.

In particolare:

Doveri di Aleimar

- rispettare i principi contenuti nella Dichiarazione Universale e nella Convenzione Europea dei Diritti dell'Uomo, nella Convenzione dei Diritti per l'Infanzia e nella Convenzione sulla eliminazione di ogni forma di discriminazione nei confronti delle Donne;
- rispettare gli standard internazionali concernenti le condizioni di lavoro e dei diritti fondamentali del lavoratore, tra cui: libertà di associazione, diritto di organizzazione, negoziazione collettiva, abolizione del lavoro forzato, parità di opportunità e trattamento, e altri standard perseguiti dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- garantire un ambiente di lavoro adeguato e funzionale all'attività da svolgere;
- evitare qualsiasi forma di discriminazione e abuso: ogni decisione relativa alle risorse umane è assunta secondo criteri di merito e di competenza, senza favorire candidati eventualmente segnalati;
- rifiutare qualsiasi forma di lavoro irregolare o forzato e di sfruttamento;
- perseguire il continuo miglioramento delle competenze di ciascuno, favorendo i processi formativi e informativi, affinando metodi e strategie operative;
- garantire il riconoscimento e la valorizzazione delle competenze e degli apporti di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi comuni;
- garantire la diffusione del Codice Etico e delle procedure;
- garantire la tutela della Privacy;
- garantire il rispetto delle norme in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- garantire il rispetto delle norme in materia ambientale;
- garantire un'adeguata informazione sulle condizioni di vita e di sicurezza dei paesi in cui l'operatore opererà, nonché sulle pratiche sanitarie di prevenzione cui si deve attenere.

Doveri degli operatori (dipendenti, volontari e chiunque operi a nome di Aleimar)

- rispettare i diritti fondamentali della persona, con particolare riferimento a quelli dei bambini, ed evitare ogni forma di discriminazione;
- avere un comportamento ed un abbigliamento decoroso, rispettoso dei colleghi, dei partner, degli usi, delle culture e delle confessioni locali nel rispetto della dignità del proprio ruolo e in linea con i principi di Aleimar;
- utilizzare in modo corretto i beni patrimoniali di Aleimar;
- adottare comportamenti che rispettano l'ambiente;
- attenersi alle norme in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- rendere noti eventuali conflitti di interesse nell'espletamento delle proprie funzioni.

A tutti gli operatori è vietato sempre ed in ogni caso:

- il coinvolgimento in operazioni militari e affini;
- il possesso di armi o la loro detenzione;
- comportamenti che rechino danno, anche solo d'immagine, ad Aleimar;
- affermazioni negative circa Aleimar, sia sui social media che di persona;
- l'impiego di lavoratori di età inferiore a quella legalmente permessa;
- l'adozione di comportamenti che possano configurarsi quale violenza morale e abusi di autorità tramite minaccia, vessazione e persecuzione psicologica che arrechino offesa alla dignità e all'integrità psicofisica degli operatori subordinati o mirino a degradare il clima lavorativo;
- l'attuazione di qualsiasi forma di molestia;
- l'intrattenimento di relazioni di natura sessuale con bambini;
- l'esecuzione di pagamenti e transazioni in modo non corretto o contro le leggi;
- l'utilizzo e la messa in circolazione di monete contraffatte o alterate, anche se ricevute in buona fede;
- distribuzione di qualsiasi sostanza stupefacente.

VALORI OPERATIVI

Collaborazione

Aleimar chiede ai suoi volontari, dipendenti e partner la massima collaborazione reciproca, in quanto la ritiene essenziale per raggiungere gli obiettivi dell'associazione.

Efficienza

Ogni collaboratore e partner di Aleimar si impegna a ridurre al minimo i costi di gestione per destinare il più possibile ai beneficiari.

Aleimar rispetta e chiede ai propri collaboratori di agire sempre con attenzione ed accuratezza nell'assolvimento delle proprie mansioni, attraverso l'uso ottimale delle risorse disponibili ed attraverso l'eliminazione di fattori di spreco o di indebito aggravio.

A tal fine è importante che i materiali, gli impianti e i servizi acquistati abbiano il miglior rapporto possibile tra qualità e prezzo.

Efficacia

Aleimar migliora di continuo i suoi processi al fine di ottenere il massimo beneficio/impatto sociale possibile da ogni intervento.

Trasparenza

Aleimar orienta la propria attività alla massima trasparenza: ogni operazione e transazione è correttamente registrata, autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua, secondo le norme vigenti e le procedure interne.

Sono proibite senza eccezioni pratiche di corruzione e comportamenti collusivi. I soggetti che hanno rapporti con Aleimar devono essere posti nella condizione di avere informazioni complete e precise sulle attività che li riguardano.

REGOLE PER L'APPLICAZIONE E PER I CASI DI VIOLAZIONE DEL CODICE ETICO

Adozione e diffusione

Il Consiglio Direttivo è l'unico organo sociale competente per l'adozione e la modifica del Codice Etico.

Il Codice è portato a conoscenza di tutti i soggetti con cui Aleimar intrattiene relazioni, anche attraverso la pubblicazione sul sito internet www.aleimar.it.

Ambito di applicazione

I principi del Codice si applicano a tutte le persone che operano con Aleimar: consiglieri, revisori, dipendenti, collaboratori, soci, volontari, partner, fornitori, donatori e beneficiari.

Vigilanza

Il Consiglio Direttivo e l'Organo di Controllo hanno il compito di vigilare sul rispetto dei contenuti del Codice Etico e di intraprendere le azioni eventualmente necessarie a farlo rispettare.

Violazioni

L'osservanza del Codice Etico rientra tra le obbligazioni contrattuali di tutti coloro che operano con Aleimar. Nel caso in cui si accerti una violazione del Codice Etico, Aleimar adotta nei confronti dei responsabili delle violazioni, ove si tratti di dipendenti, i provvedimenti disciplinari previsti dal contratto collettivo applicabile, oppure, in caso di altri soggetti, le misure ritenute necessarie e/o opportune per impedire il reiterarsi della violazione accertata.

Le misure adottate possono giungere sino all'allontanamento del dipendente (risoluzione del contratto ex art. 1453c.c.) o all'interruzione del rapporto volontario/commerciale/lavorativo con un volontario/fornitore/collaboratore, con relativo obbligo di risarcimento del danno.

Aleimar vigila sull'osservanza del Codice Etico, con adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo, assicurando la trasparenza delle operazioni e dei comportamenti posti in essere e intervenendo, se del caso, con azioni correttive.